



POLITIQUE INTÉGRÉE MOROCOLOR ITALIA SPA

Rev.02

Morocolor Italia S.p.A., entreprise leader dans la conception et la réalisation des couleurs et instruments de dessin, des peintures et pâte à modeler, destinés aux activités didactiques et d'enseignement, bricolage et loisirs créatifs pour enfant et adultes, est inspirée dans tous ses activités par principes éthiques et promeut les valeurs de la qualité de vie, du respect de l'homme et de l'environnement.

Morocolor Italia S.p.A. a décidé de mettre en place et appliquer un Système de Développement Durable selon les standards UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN ISO 14001:2015; FSC® CoC et le standard SA8000:2014.

Morocolor Italia S.p.A. s'engage a cette fin à suivre et se conformer :

- À tous les conditions de la norme SA8000:2014; standards UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN ISO 14001:2015; FSC® CoC.
- Aux Convention de l'Organisation internationale du Travail (OIT)
- À la Convention des Nations Unies sur les Droits de l'enfant
- À la Déclaration Universelle des Droits de L'Homme
- Aux Conventions des Nations Unies sur l'Élimination de toutes les formes de Discrimination à l'égard des Femmes et de Toutes les Formes de Discrimination Raciale
- Au Pacte International relatif aux Droits Civils et Politiques et aux Droits Économiques, Sociaux et Culturels.
- À toutes les dispositions nationales et internationales en matière, y compris le D.lgs. 81/2008 et modifications suivantes, sur la santé et sécurité au travail, le Règlement EU/679/2016 (RGPD) sur la confidentialité et le traitement des données à caractère personnel et le Décret Législatif 152/2006 en matière d'environnement et modification suivantes.
- Aux prescriptions du Décret Législatif 231/2001 en matière de responsabilité administratives des entreprises
- Aux principes directeurs OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables
- Aux règles relatives à la discipline dans le règlement intérieur d'entreprise.
- Aux objectifs de l'agenda Nations Unies 2030 et Codes d'éthique de réseaux et client internationaux.

Avec l'introduction d'un Système de Développement Durable Morocolor Italia S.p.A. s'est fixé les objectifs suivants :

- La prévention des pratiques attentatoires aux droits de la personne
- Une meilleure efficacité de notre structure organisationnelle et de la chaîne d'approvisionnement
- La diffusion d'une culture de développement durable par des programmes de formation, par la participation et la responsabilisation de nos collaborateurs
- La rationalisation de la structure et des procédures avec une définition claire des tâches et des responsabilités

- La définition de politiques de conciliation de la vie professionnelle et de la vie privé
- Le développement d'une bonne ambiance de travail stimulante et gratifiante pour promouvoir la croissance professionnelle de nos collaborateurs
- La participation et l'engagement à des initiatives de bénévolat ou d'actions social
- L'engagement à la diffusion des principes éthiques par toutes les parties prenantes (stakeholders)
- La protection de l'homme et de l'environnement sur la base des connaissances technologiques acquises, ou, au moins, la réduction des risques au niveau le plus bas possible, en agissant sur les causes qui les ont provoquées
- L'adoption d'un plan pour la prévention et la gestion des situations critiques pour l'environnement et la sécurité ;
- Le contrôle constant de chaque processus de production pour évaluer l'empreinte environnementale
- La communication transparente de nos performances environnementales à la communauté locale et aux consommateurs pour renforcer leur confiance en nos produits et services ;
- La rationalisation des ressources naturelles et des énergies ;
- L'engagement en faveur de la réutilisation ou du recyclage en lieu de l'élimination des déchets.
- La réalisation et le renforcement de la satisfaction du client et des parties intéressées. Le client peut bénéficier d'une entreprise avec tradition, en qui il peut avoir confiance. Nous pensons que une structure simplifiée et collaborative peut garantir une réponse rapide aux exigences du client. Nous aimons vraiment établir des relations à long terme, qui permettent à nous, à nos clients, fournisseurs et employés d'améliorer ensemble.
- Le contrôle systématique des coûts de l'entreprise et la conscience que l'objectif primaire de l'entreprise est travailler de façon organisée pour profiter de ce que nous avons réalisé, pour améliorer constamment, faire des investissements nécessaires, qui permettent à l'entreprise de développer sa marché. La qualité et la sécurité du produit a toujours été notre objectif, basé sur l'amélioration constante. Le soin particulier dans le choix des matières premières et l'engagement de Labo de Recherche et Développement permettent qu'aussi les enfants puissent exprimer leur créativité en toute sécurité.
- La fourniture d'un produit fiable, pour limiter les non-conformités et les plaintes.

La Direction s'engage à :

- Fournir toutes les ressources nécessaires pour la mise en œuvre de ce qu'on a défini ;
- Formaliser et transmettre clairement les contenus et l'esprit de la Politique de l'entreprise ;
- Coopérer à la définition et à la réalisation des objectifs spécifiques pour le développement durable, pour obtenir une amélioration sans cesse du système de management intégré
- Soutenir et développer la politique de l'entreprise à travers la révision périodique du Système de développement durable pour garantir la mise en œuvre de la Politique Intégrée, en établissant son efficacité, selon l'organisation et la documentation prédéfinis ;
- Communiquer l'importance de respecter les attentes élevées des nos client set les exigences légales et réglementaires par le biais de réunions et de sessions de formation spécifique ;



POLITIQUE INTÉGRÉE MOROCOLOR ITALIA SPA

Rev.02

- Garantir la disponibilité des ressources nécessaires pour les plans stratégiques d'amélioration.
- S'assurer de la réalisation des plans d'amélioration et des objectifs fixés pour le développement durable.
- Analyser périodiquement le contexte, les besoins des parties intéressées et les risques de non-conformité internes et externes, pour identifier les mesures correctives et d'amélioration du Système de Développement Durable.

L'entreprise s'engage à respecter les principes du Système de Responsabilité Sociale et, dans l'exercice de ses activités, exige de ses employés, collaborateurs et fournisseurs, qu'ils respectent les exigences réglementaires en matière de :

- Travail des enfants
- Travail forcé ou obligatoires
- Santé et sécurité
- Liberté syndicale et droit à la négociation collective
- Discrimination
- Pratiques disciplinaires
- Temps de travail
- Rémunération

Nous avons un rêve, faire, avec nos couleurs, un beau dessin de notre monde : eaux propres, un ciel dégagé, une nature luxuriante, avec beaucoup de gens agréables. Ceci est pour nous le DÉVELOPPEMENT DURABLE.

La Direction :

Campodarsego (PD) : 12/09/2022

Marco Moro Anna Maria Moro Francesco Veronese Flavio Falasco

Nous vous informons que pour **ALERTS, CONSEILS ou RÉCLAMATIONS** la modalité de transmission est la suivante:

- Par le biais du portail Inaz
- Par l'Organisme de Certification SA8000 : TÜV ITALIA à l'adresse: tuv.ms@tuvsud.com (TÜV Italia srl Viale Fulvio Testi, 280/6 20126 Milano – Italy [Tel: +390224130.1](tel:+390224130.1))
- Par l'Organisme d'Accréditation SA8000: SAAS Social Accountability Accreditation Service à l'adresse e-mail: saas@saasaccreditation.org (SAAS: Social Accountability Accreditation Services c/o 9 east 37th Street, 10th Floor New York, NY 10016 United States of America Phone: +1-212-391-2106 ext 223, extension 204)

Tous les conseils et les réclamations sont considérés confidentiels; sur demande on va garantir l'anonymat.

Alertes et/ou réclamations seront pris en charge par l'Équipe de Performance Sociale dans les 3 jours après réception.