


	PROCEDURA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE		SA8000:2014	
	PRS4.01 – PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI		REV. 0	Pag. 1/4

Indice

1.	SCOPO	2
2.	CAMPO DI APPLICAZIONE	2
3.	DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'	2
3.1	Verifica dell'età in fase di assunzione	2
3.2	Monitoraggio conformità procedura lavoro minorile presso Morocolor e fornitori	3
3.3	Azioni di rimedio	3
3.4	Monitoraggio dei fornitori	4

				
0	28/08/2015	Prima emissione	Silvia Baratto	Marco Moro
Rev.	Data	Descrizione	Emesso da SPT	Approvato da DIR

	PROCEDURA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE		SA8000:2014	
	PRS4.01 – PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI		REV. 0	Pag. 2/4

1. SCOPO

Il documento ha lo scopo di definire le iniziative che l'azienda intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le modalità di intervento di seguito riportate sono applicabili alle attività svolte direttamente da Morocolor Italia Spa e nella misura che l'influenza di Morocolor Italia spa può esercitare, alle attività svolte dai Fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia e comunque nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati.

3. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

Morocolor Italia spa si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate sia interne che esterne il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile e a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani lavoratori sul lavoro.

In particolare si impegna a :

- Assumere solo persone che abbiano compiuto i 16 anni di età;
- Rispettare i contratti collettivi del lavoro e di tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda
- Rispettare la normativa che tutela le esigenze connesse agli studenti lavoratori;
- Attivare forme di collaborazione con gli istituti scolastici ed universitari per favorire percorsi formativi (stage in azienda) finalizzati a facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro;
- Promuovere forme di collaborazione con organismi non governativi per il sostegno delle politiche a tutela dei minori .

La divulgazione di questi principi avviene nel seguente modo:

- Per fornitori di Morocolor legati alla produzione di IKEA viene richiesta la sottoscrizione da parte loro della procedura "The IKEA Way on preventing child labour"
- Per tutti gli altri fornitori di Morocolor viene richiesta la sottoscrizione della presente procedura
- Viene affissa la presente procedura all'interno dell'azienda nella bacheca aziendale
- Viene effettuata attività formativa al personale su questo argomento
- Viene inserita la presente procedura all'interno del sito internet
- Viene messa a disposizione la presente procedura a tutte le altre parti interessate su loro richiesta.

Qualora Morocolor Italia Spa venisse a conoscenza di lavoro minorile, si attiverà operando in conformità al seguente programma di rimedio per i minori:

3.1 Verifica dell'età in fase di assunzione

	PROCEDURA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE		SA8000:2014	
	PRS4.01 – PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI		REV. 0	Pag. 3/4

In fase di selezione del nuovo candidato / a il Responsabile Risorse Umane specifica alla società di selezione incaricata , la sussistenza del compimento dei 16 anni di età quale requisito obbligatorio ed imprescindibile per l'eventuale futura assunzione.

Successivamente alla selezione , in fase di assunzione, l'ufficio amministrazione del personale si accerta della veridicità dei dati anagrafici, richiedendo copia dei documenti di identità, del permesso di soggiorno (nel caso di cittadini non appartenenti alla Comunità economica Europea) e di quelli richiesti dal CCNL.

3.2 Monitoraggio conformità procedura lavoro minorile presso Morocolor e fornitori

Morocolor garantisce la conformità alla presente procedura attraverso:

- Audit interni pianificati annualmente ed eseguiti da componenti del SPT che permettono di rilevare eventuali non conformità al sistema di responsabilità sociale
- Formazione al personale che può segnalare eventuali anomalie / non conformità al sistema
- Attuazione della procedura sulle segnalazioni / suggerimenti anonimi da parte del personale
- Audit a sorpresa eseguiti da componenti del SPT qualificati ad eseguire audit presso i propri fornitori sulla base di un piano di campionamento definito annualmente al fine di accertare di persona la conformità alla procedura.

3.3 Azioni di rimedio

Nel caso seppure remoto venga rilevato l'impiego di minori di 16 anni la Direzione Generale , in collaborazione con il SPT si impegna a mettere in atto una serie di azioni di rimedio volte a tutelare il minore e la sua famiglia. Tale situazione viene immediatamente segnalata ai referenti interni IKEA.

In collaborazione l'Associazione telefono Azzurro, ricevuta la segnalazione di ritrovamento di minore al lavoro, il SPT contatta immediatamente l'associazione al numero 114 Emergenza Infanzia (gratuita h24). L'intervento dell'associazione prevede una prima valutazione al telefono circa la gravità di segnalazione di lavoro minorile.

Se si tratta di sfruttamento di lavoro minorile si procede ad attivare la Forze dell'ordine competenti territorialmente , l'Ispettorato del Lavoro locale e, in alcuni casi, anche il Dipartimento generale del lavoro presso il Ministero del Lavoro. Quando si tratta altresì di casi di grave sfruttamento si attivano anche i Servizi Sociali e le agenzie territoriali apposite, per mettere a punto un percorso personalizzato di recupero fattivo ed effettivo del minore. Il progetto di rimedio individuato deve fornire in particolare:

- Una forma di sostentamento al minore e alla sua famiglia per il mancato lavoro fornendo un reddito alternativo al nucleo familiare
- Garantire che il minore possa completare il suo percorso di istruzione obbligatoria contribuendo al pagamento delle tasse scolastiche , libri, trasporto per la scuola
- Cercare di inserire nel proprio organico o, in alternativa, sostenere nell'attività di ricerca di un'occupazione un familiare del minore.

L'SPT si impegna ad individuare le modalità e reperire le risorse per la realizzazione del progetto di rimedio.

	PROCEDURA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE		SA8000:2014	
	PRS4.01 – PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI		REV. 0	Pag. 4/4

Nel caso il minore abbia un'età compresa tra i 16 e i 18 anni Morocolor si impegna ad inserire il giovane lavoratore in un programma di formazione professionale e a garantire il rispetto della normativa in materia di sicurezza a fine di garantire che non sia esposto a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Nel caso Morocolor accerti che il giovane lavoratore non ha completato il percorso di studi obbligatorio provvede a :

- Stabilire per il giovane lavoratore un orario di lavoro al di fuori dell'orario scolastico;
- Verificare che il tempo impiegato per il lavoro, la scuola e il trasporto (da e per il luogo di lavoro e la scuola) non superi le 10 ore complessive e l'orario di lavoro non superi le 8 ore giornaliere.
- Verificare che non lavorino nelle ore notturne.

3.4 Monitoraggio dei fornitori

I fornitori di prodotti IKEA sottoscrivono in fase di qualifica l'impegno a combattere il lavoro minorile firmando e timbrando il documento "Ikea Way on preventing child labour" . Tutti gli altri fornitori sottoscrivono la presente procedura in fase di qualifica.

Nel caso il fornitore si rifiuti di sottoscrivere tale impegno viene sospeso il processo di qualifica del fornitore fino a risanamento della situazione e , per i fornitori per prodotti IKEA, viene immediatamente comunicata la situazione ai referenti interni IKEA.

Nel caso, invece, si individuino lavoratori di età inferiore a 16 anni in occasione degli audit a sorpresa pianificati presso i fornitori ,il SPT , sentita la Direzione Generale sospende la qualifica del fornitore e si attiva, come sopra citato, contattando il numero 114 di Telefono Azzurro o le ONG operanti in loco (es. Save the Children o Amnesty International) attivando , preferibilmente assieme al fornitore , le azioni di rimedio come sopra definito. Per fornitori di prodotti IKEA viene immediatamente segnalata la problematica ai referenti interni di IKEA.

Tutte le azioni poste al punto 3.3 e 3.4 devono essere puntualmente registrate e le registrazioni conservate e lo stato di avanzamento puntualmente tenuto sotto controllo . Nel sistema di Responsabilità sociale verrà aperta una opportuna Azione correttiva.